

מבוא-עבודת הצוות :

- הצוות התגבש לראשונה באסיפה שהתקיימה ביפו (27.9) ובמשך החודש האחרון עבדו חברי הצוות לסירוגין באסיפות הארציות ובישיבות עבודה במהלך השבוע בין האסיפות.
- על אף שהרכב הצוות השתנה במהלך החודש שחלף, כיום הצוות כולל ארבעה אנשים שנכחו בישיבה הראשונה והתמידו בעבודתם במסגרת הצוות, ועוד חברים נוספים שהצטרפו באסיפת באר-שבע ומאז לוקחים חלק אינטגרלי בעבודה.
- חשוב להכיר בתרומתם של אנשי החזית הצפונית, שעל אף היעדרותם מאסיפת באר-שבע ומישיבות הצוות שהתקיימו לאחר אסיפת יפו, חלקם שמרו על קשר אינטרנטי ואף חלקו חומרים כתובים עם חברי הצוות.
- כל אחת מפגישות הצוותים, הן אלו שהתקיימו באסיפות הארציות והן אלו שהתקיימו במהלך השבוע, מתועדות בפרוטוקול והופצו בקרב חברי הצוות באמצעות המייל וחלקן אף בדף הקהילות של 'איידמוס'.
- בעבודתם, עשו חברי הצוות שימוש נרחב בחזונות שנכתבו במאהלים ובקהילות שונות ברחבי הארץ במהלך המחאה של קיץ 2011.

מבנה החזון :

- בתצורתנו הנוכחית, חזון התנועה- אותו קוד ערכי ונורמטיבי שגובש ע"י חברי הצוות- מבוסס על חמישה ערכים ועקרונות יסוד אשר לאורם פעיליה ומנגנוניה של התנועה יפעלו בעתיד, לאחר שיאושרו ע"י חברי האסיפה.
- כל חמשת הערכים ועקרונות היסוד הינם קשורים ושזורים זה בזה והינם בלתי נפרדים.
- בעוד שהחזון הוא חזונה של התנועה ושל פעיליה, בד בבד הוא גם משקף את פניה של החברה האזרחית בישראל כפי שאנשי התנועה היו רוצים לראותה בעתיד.
- בתכנון המקורי של עבודת הצוות נקבע יעד נוסף של מתן פרשנות צוותית למונח "צדק חברתי". בפועל, התהליך הזה יצר לרוב רשימות יותר אופרטיביות, והגבולות בין הערכים ובין הפרשנויות היטשטשו, ולכן בשלב זה החזון כולל את ערכי ועקרונות היסוד בלבד.

ערכים ועקרונות יסוד

1. שוויון-

שוויון זכויות אזרחיות לכל אזרחי ותושבי המדינה, ללא אפליה אתנית, עדתית, דתית, מינית או אחרת, תוך חירות הבחירה, המחשבה והיצירה, כאשר השוויון מאפשר העדפה מתקנת.

2. ערבות הדדית וסלידריות חברתית-

ערבות לאחר, לקהילה, לקהילות אחרות ולסביבה, מתוך הכרה בזכותו של הפרט לחיות בכבוד, ובתקשורת בין-אישית כדרך חיים.

3. אזרחות פעילה-

נקיטת יוזמה ועשייה אזרחית מתוך אחריות הפרט ויכולתו להשתתף, לתרום ולהשפיע על איכות וביטחון חייו, ואלו של קהילתו.

4. דמוקרטיה משתפת וישירה-

העצמה פוליטית של הפרט בעזרת מתן הזדמנות שווה לבחור ולהיבחר, ומתוך קבלת החלטות משותפות, חתירה להסכמה רחבה ופעולה לא אלימה.

5. שינוי והתפתחות-

קיום שיח מתמשך בין פרטים ובין קהילות מתוך פתיחות לביקורת, למידה מתמדת, גמישות מחשבתית ויצירתיות